

Cuento: Oportunidad de empleo en el extranjero

Movilidad laboral: formación, vivienda y apoyo. Aprende vocabulario clave sobre empleo y promoción.

<https://spaans.colanguage.nl/kortverhalen/nuevo-comienzo-en-el-extranjero>

- Escucha el texto o léelo en voz alta.
- Escucha el texto compartiendo el audio o lee el texto en conjunto.
- Discutid preguntas sobre la tarea y fomentad el uso del vocabulario al formar respuestas.

🕒 Tiempo recomendado: 15 min.

Oportunidad de empleo en el extranjero

Escucha el audio o lee el texto antes de resolver los ejercicios.

🔊 <https://spaans.colanguage.nl/kortverhalen/nuevo-comienzo-en-el-extranjero>

1. Una empresa internacional ofrece a sus empleados oportunidades de **promoción** en el extranjero.
2. **Cuando** un empleado acepta, recibe formación a cargo de la empresa para adaptarse.
3. También obtiene ayuda con **la matrícula** en cursos de idiomas y con la vivienda.
4. Los empleados que aceptan pueden **ascender** a puestos de mayor responsabilidad.
5. También reciben apoyo para gestionar documentos y trámites.
6. En muchos casos, se asigna un **compañero de trabajo** en la nueva sede para guiar al empleado.
7. **Donde** es necesario la empresa financia gastos iniciales y proporciona información sobre la cultura local.

8. Los empleados pueden pedir un aumento tras completar el periodo de adaptación.
9. Esta política promueve la movilidad interna y el desarrollo profesional.

Oportunidad de empleo en el extranjero

 <https://spaans.colanguage.nl/kortverhalen/nuevo-comienzo-en-el-extranjero>

Ejercicio 1: Preguntas de debate

1. ¿Cómo ayuda la empresa a los empleados que se mudan por trabajo?
2. ¿Qué habilidades crees que son necesarias para adaptarse a un empleo en otro país?

Oportunidad de empleo en el extranjero

 <https://spaans.colanguage.nl/kortverhalen/nuevo-comienzo-en-el-extranjero>

Ejercicio 2: Rellena los huecos y completa las oraciones

promoción, Cuando, la matrícula, Donde, ascender, compañero de trabajo

1. un empleado acepta, recibe formación a cargo de la empresa para adaptarse.
2. Una empresa internacional ofrece a sus empleados oportunidades de en el extranjero.
3. También obtiene ayuda con en cursos de idiomas y con la vivienda.
4. Los empleados que aceptan pueden a puestos de mayor responsabilidad.
5. En muchos casos, se asigna un en la nueva sede para guiar al empleado.
6. es necesario la empresa financia gastos iniciales y proporciona información sobre la cultura local.